

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>(一) 本公司113年9月董事會決議設立「永續發展委員會」，並於同日訂定「永續發展委員會組織規程」，本委員會成員五人，董事長擔任召集人。</p> <p>(二) 113年11月5日由董事長召集第1次「永續發展委員會」，議案內容：設置推動永續發展專職單位永續辦公室，由總經理擔任永續長，推行各項計畫並確保永續發展相關工作之推動，並由高階管理階層成立【永續環境】、【價值鏈經營】及【公司治理】三大功能小組，負責整合跨部門有關公司營運活動所產生之環境、職業安全、員工照護、社會關懷、公司治理、利害關係人溝通等策略方針和執行成果。每年至少一次向董事會報告。</p> <p>(三) 本公司於111年6月15日經董事會通過溫室氣體盤查及查證時程規劃，並於每季向董事會報告執行進度。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		本公司定期收集全球重大議題，依據重大性原則進行利害關係人與重大議題分析，包含環境、社會、公司治理等，並參考分析結果擬定各項風險管理因應政策，並透過定期會議與最高治理單位	預計 114 年提報董事會本公司風險管理實務守則。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			溝通。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 推動節能減碳計畫，針對空調管線及製程空壓機進行管線更新及大保養，提升能源效率及節能減碳。各廠務經理督導各課主管負責環境管理專責，嚴格執行節約油電水氣不外漏，空污管控，以及廢棄物分類清運，以盡環保之責。	(一) 無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司一向致力於降低製程殘餘物數量以及對環境之影響。推動紙箱耗材回收再利用計畫，大幅減少資源浪費。製程不可避免之殘餘物及生活廢棄物均嚴格分門別類妥慎積存，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。	(二) 無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 公司及工廠更換LED照明設備，通過ISO50001能源管理系統認證，隨手關燈，減少空調之使用，增加廢水的回收使用，宣導環保概念並加以落實。推動ISO14064認證，執行節能減碳及溫室氣體減量目標。	(三) 無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司提升能源使用效率政策以更新耗電設備及降載非必要用電為主；使用再生能源政策以透過建置太陽能發電設備為主。公司針對每月水、電、氣之消耗均有詳實記錄，並加以管理。廢棄物管理按時申報。	(四) 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司營運制度均遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權，並以保障員工之合法權益為原則。建立「工作規則」、「勞工退休辦法」以及訂定各項作業之SOP，讓員工作業有所依循，更加安全。	(一) 無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 1.依公司章程第二十五條：公司年度如有獲利，應提撥不低於2%為員工酬勞。員工酬勞依據薪資、晉升及考核、獎金等相關管理辦法，並考量績效評估結果，評估項目包含財務性指標，如出貨量、達成率、獲利金額等，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審議。 2.本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋聘僱勞工之基本薪給、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項，113年公司提撥的同仁福利金約新台幣160萬元，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等福利。另，本公司設有交誼廳及專用停車	(二) 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>場，提供廠區餐廳、宿舍等福利措施來服務所有員工。本公司定期舉行慶生、旅遊等活動，調劑同仁身心、增進生活品質，增進員工情誼。</p> <p>3.本公司長期關注員工職場友善環境，依「勞動基準法」及「性別工作平等法」訂定生理假、產假、流產假、陪產假、產檢假及有關女性生理特質之母性保護規定，並有育嬰留停、哺乳期間及家庭照顧假等之制度。同仁依需求請家庭照顧假；輔育未滿三歲子女的員工，可申請每天減少工作時間一小時的撫育假，同時兼顧工作與生活。</p> <p>4.本公司重視職場的多元性，透過各種招募管道，廣泛吸引各地、各年齡來自不同領域的優秀人才，如：求職平台、校園徵才、社群媒體、產學合作、內部推薦等。依法進用身心障礙員工1名。公司目前員工的國籍75%為中華民國國籍，外籍員工為25%。為獎勵績優外籍員工，本公司訂有「年終獎金給付辦法」，依據年度考績給付獎金；另配合行政院核定之「移工留才久用方案」鼓勵提升技術經考核後申請從事中階技術工作人員。目前本公司外籍員工有1名中階技術人員。並提供工作期滿後離境機票費用。各</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			廠區內配置員工宿舍，提供安全衛生的住宿環境，並與人力中介合作，配備是有具語言能力服務外籍員工，解決工作及生活等問題的專職人員，提供全方位的照顧。本公司依「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範」為提供受僱者、派遣勞工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 本公司定期提供廠區供當地消防單位舉辦防災演練，提升員工及社區之防災意識，113年度無發生火災事件。制訂安全衛生手冊，規定安全管理事項，並提供員工定期健康檢查，以確保員工健康及安全工作環境。職業安全衛生管理及工作環境與員工人身安全保護措施，請詳第101-103頁。	(三) 無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四) 為配合公司長遠發展並提高員工素質，本公司已訂定「教育訓練管理作業辦法」，針對職前及在職訓練規劃下列人才培訓課程。	(四) 無重大差異。
(五) 針對產品與服務之客戶健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或	✓		(五) 本公司產品非終端產品直接售予消費者，與消費者屬間接關係。品質為本公司永續經營之生命，雖無消費者客服專線，但業	(五) 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
客戶權益政策及申訴程序？			務部門非常嚴肅及負責處理產品品質問題，以確保客戶權益，與客戶維持長久良好關係，信譽卓著。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)供應鏈的有效管理乃是提升組織競爭力重要的一環，除品質與成本的考量，供應商的永續發展行為更是供應商管理最重要的考量。為了讓策略性供應鏈計劃能夠運作，本公司依循「供應商管理作業程序」之相關規範，藉由適當的供應商評估作業，由權責單位共同辦理供應商遴選、評鑑及定期考核作業，審慎界定及選擇合格之供應商，並加重供應商對於環境安全衛生、勞工與道德層面的管理調查，讓供應鏈中的利害關係人及供應商所知並且取得共識，讓供應鏈更為永續。</p> <p>本公司的合格供應商均需符合誠信經營守則 並簽署「供應商社會責任承諾書」，無不誠信行為之紀錄，同時本著保護全體員工及供應鏈的環保、職業健康安全、善盡企業社會責任的永續發展經營理念，選擇具有共同目標的供應商進行合作，為產業永續性努力。</p> <p>本公司對營運最為重要的關鍵供應商或高風險供應商管理，針對供應商的永續作為</p>	(六)無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			採定期評估，不斷提高供應鏈的永續績效。113年由採購單位評鑑年評均分達88.25分。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定永續發展實務守則，於114年8月首次發行本公司113年永續報告書。	114年8月首次發行本公司113年永續報告書
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				
<p>1.大宇紡織朝向產業智慧化邁進，設置智慧型電表基礎設施、運轉設備能耗及數據即時監控平台等，隨時掌握機台運轉效率。有效控管能資源之後，2023 年建置產銷存供應鏈數據可視化模組，協助公司更加「智能」、「效率」與「精準」的做能源管控。運用公開透明化的能源管理平台，精準計算廠區產能、設備管理與能源使用管理。這樣的大數據也能作為推動再生能源使用的基石，以減少購電與碳排放，實施低階熱源回收再利用節能措施，有效節省各廠區電力消耗。</p> <p>2.本公司投入約5700萬元，於彰濱廠建置1466KW太陽能發電設備，2023年太陽能發電量合計 197 萬度電。</p>				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：				
<p>(一)環保：致力開發並銷售環保加工絲系列產品，推動四不運動：不漏水、不漏油、不漏電、不漏氣。</p> <p>1.環境永續政策</p> <p>(1)遵守法令及相關規定。</p> <p>(2)持續改善製程，致力汙染防治。</p> <p>(3)力行工業減廢，提高能(資)源使用效率。</p> <p>(4)實施教育訓練，提升員工環保認知與技能。</p>				

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>(5)持續執行資源回收，推廣環保意識。</p> <p>(6)透過適當方式，向利害相關人溝通環保成效。</p> <p>2.本公司透過三大方向致力環境保護</p> <p>(1)節約資源(Reduce)：節約製造過程中所耗費的資源、產品輕量化。</p> <p>(2)重複使用(Recycle)：研發精良之回收技術，擴大回收規模並廣泛運用在產品上，迎合世界環保潮流。</p> <p>(3)替代資源(Replace)：降低耗竭性能源的依賴。</p> <p>(二)安全衛生：訂定工作守則及各項作業之SOP，讓員工作業有所依循，工作更加安全。設置勞工安全衛生室，定期消防演練、勞工健檢及工安教育訓練，以確保相關安全及消防等檢驗措施符合法令規範。</p> <p>(三)社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益：本公司秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，不定期響應社會慈善活動及社區活動之贊助。擴大國際視野，聯合品牌商North Face共同支持斯里蘭卡教育基金會Bridge 2 Peace之捐款；並結合集團力量成立公益事業回饋社會，透過串聯的方式凝聚各界力量，攜手合作，促進共融與包容，共同追求美好社會。</p> <p>(四)其他社會責任：為善盡企業公民之責任，力行環境保護節能活動，公司及工廠換裝LED照明設備，於公司內部持續推動用電用紙減量、隨手關燈、資源回收、節能減碳等愛護地球活動，使人與自然永續共存之理念能於企業活動間具體實踐。為員工額外投保意外險，並提供生育補助金、育嬰假與退休儲備金，期能提供員工生活安全保障並提高生育意願。</p>			

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

(五之一) 上市上櫃公司氣候相關資訊：

1. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>大宇紡織集團於董事會轄下設立「永續發展委員會」，該委員會由 5 名具備企業永續專業知識之董事組成，並由董事長擔任召集人。委員會每年至少召開一次會議，主要負責制定、推動與強化集團內各公司的永續發展政策、行動計畫及資本支出，並定期檢視執行情形與成效，將評估結果報告董事會。</p> <p>為確保永續策略有效落實，委員會下設「永續辦公室」，由總經理擔任永續長，領導多個功能小組協同推動各項永續措施之執行與成效管理。永續辦公室主要承擔委員會議事及年度永續報告書編製工作，包含鑑別永續議題、擬定行動方案、統籌各小組運作、追蹤管理永續績效及定期向委員會報告進展情形。</p> <p>其中，永續環境小組負責推動環境管理制度，確保法規遵循與國際準則之落實，並建立氣候變遷因應機制與資源使用效率提升計畫；價值鏈經營小組主導制定人權政策，構建內外部溝通機制，評估並管理價值鏈風險，促進社區與文化發展；公司治理小組則專注於確保公司治理符合相關法規要求，建立薪酬與績效考核制度，並加強利害關係人溝通與教育訓練，以推動永續目標之實現。此外，審計委員會與薪酬委員會等其他功能組織亦承擔氣候相關風險與機會之監管責任，完善本公司之永續治理架構。</p>
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<p>大宇紡織透過全面盤點廠區運作現況，評估氣候風險與機會對公司可能產生的影響，並擬定適切之解決方案，旨在減緩氣候變遷對營運與財務造成的衝擊，增強組織的氣候韌性。</p> <p>根據前述評估方法，大宇紡織本年度透過辦理氣候風險會議，評估氣候風險與機會，並聚焦對公司財務可能產生重大影響之三項主要風險與三項主要機會。轉型風險方面著力於新政策及新技術的變革，與低碳經濟趨勢下可能之風險；實體風險方面則只要評估氣候模式變遷所導致之影響；機會方面涵蓋再生能源發展及獲取公部門獎勵與合作的可能性。</p> <p>(詳細分析與因應策略請參閱本公司 2024 年永續報告書第四章 4.1)</p>

項目	執行情形			
	類別	風險/機會議題	潛在財務影響 -/+	可能發生時間
	轉型 風險	原物料成本上漲	<ul style="list-style-type: none"> - 原物料價格上漲，導致營運成本增加。 - 產品產量減少導致營收下降。 - 成本轉嫁困難，影響產品競爭力，銷售訂單減少。 	中期
		客戶調整供應商選擇準則，提出更高的永續、環保及低碳產品要求	<ul style="list-style-type: none"> - 訂單減少，導致銷售收入減少。 - 投資 ESG 相關技術和設備，增加資本支出。 - 新技術與原料研發存在不確定性風險，可能導致資金投入未達預期效益，影響投資回收。 	中期
	實體 風險	高溫	<ul style="list-style-type: none"> - 營運據點停工可能導致業務中斷，引發營收下滑。 - 電量上升造成營運費用增加。 - 氣溫上升可能縮短員工有效工作時長，進而降低生產效率並增加生產成本。 	中期
	機會	綠色採購	<ul style="list-style-type: none"> + 環保產品採購成本雖較高，但從長期觀點，高效節能技術有助於降低營運成本，進而提升整體利潤。 	短期
		提升能源使用效率	<ul style="list-style-type: none"> + 透過採用再生能源電力或其他低碳能源，滿足客戶對永續發展的需求，提升產品議價能力或促進訂單成長，進而帶動銷售營收提升。 	短期
		取得公部門獎勵與合作	<ul style="list-style-type: none"> + 透過參與政府專案計劃，優化設備與製程，提升長期營運效益，同時藉由補助款有效降低資本支出。 	中期
註：短期為(1-3 年)、中期為(3-5 年)、長期為(5 年以上)				

項目	执行情形
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<p style="text-align: center;">極端氣候事件對財務之影響</p> <p>大宇紡織透過內部討論、盤點及評估，辨識出颱風、洪災、高溫、旱災，以及降水與氣候模式極端變化對生產與運輸階段可能構成的風險。考量本公司聚焦於極端氣候事件所引發的重大衝擊，僅對評估結果顯示顯著影響之項目進行揭露與進一步分析。</p> <p>隨著全球氣溫持續上升，本公司面臨台電電網負載過高的風險，供電中斷可能性增加，將影響部分廠區的生產運作。同時，高溫環境使生產區域與資訊機房溫度上升，本公司需投入更多電力以支應空調恆溫設備維持環境穩定，確保生產效率；而長期高溫亦可能對員工健康造成不利影響，如中暑與疲勞，進一步降低勞動生產力。為此，本公司已採取多項改善措施，包括導入智慧電錶以進行設備能源管理、採購節能設備及調整戶外工作補助與定時提供茶水，以降低高溫帶來的負面衝擊。</p> <p>再者，極端氣候事件可能引發營運據點停工及原物料運輸受阻等問題，進而對營收或成本造成衝擊；水災有可能導致廠房淹水與設備損壞，而旱災則可能引發水資源短缺，進一步限制生產用水與產能。本公司將持續精進風險評估作業，並密切追蹤各項極端氣候對營運據點的實際影響，以確保相關財務風險維持在可控範圍內。</p> <p style="text-align: center;">轉型行動對財務之影響</p> <p>隨著全球 ESG 標準與永續發展要求日益提升，大宇紡織若未能滿足客戶與合作夥伴對低碳與永續的期望，將可能面臨訂單減少、營收下滑及市場競爭力受損的風險。另一方面，低碳轉型涉及政策、法規、技術及市場環境的快速變化，不僅可能推升營運成本，亦在碳費、溫室氣體管制及新技術與新材料研發方面帶來不確定性，同時對增加的資本支出與資金回收效率產生挑戰。</p> <p>為因應這些挑戰，本公司已制定長期研發計畫，確保資金與資源獲得有效分配，並與研究機構緊密合作，以提升研發效率與成功率。此外，本公司正積極導入碳排放管理系統，以實現即時且全面的數據揭露，回應投資者與客戶對透明度的需求；並加大對低碳與綠色能源產品的技術創新及</p>

項目	執行情形
	<p>產品升級投入，以更好地滿足市場需求並強化品牌形象。</p> <p>針對各國政府陸續發布的減碳承諾及相關法規要求，本公司正規劃溫室氣體減量政策，並研擬超越法規要求的碳盤查與查證時程，以降低違反法規所可能產生的罰款、訴訟或營運中斷等法律風險。同時，本公司已開發多元供應商據點及替代原物料，以減少供應鏈因極端氣候或轉型相關風險之衝擊。未來本公司將持續關注國內外低碳轉型趨勢，確保財務表現穩健，並在激烈的市場競爭中維持領先地位。</p>
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	<p>大宇紡織已設立永續辦公室，由總經理擔任永續長，並指派各權責單位負責推動與執行風險管理計畫。為因應全球經濟環境變化與永續風險，本公司協同研發、製造、銷售、財務、人力資源及資訊系統等部門，從財務面、策略面、營運面及災害面等多重面向，鑑別並掌握可能影響企業永續發展的風險。透過風險轉移、削減及避免等管理策略與因應措施，致力將風險降至最低並提升營運正面契機。</p> <p>本公司建立了完善的定期檢討與報告機制，由永續辦公室負責策略規劃與執行，並聯繫、協調及整合各推動小組之事項。各推動小組定期召開會議，檢視並報告工作執行進度。此外，相關單位每週於營運會議及每月於經營管理會議中，報告風險辨識、應對方法及執行狀況，並每年至少一次向董事會呈報風險管理成果，確保風險管理策略持續優化，符合公司整體永續發展方向。</p>
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>本公司目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性。</p>
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，	<p>本公司尚未執行此計畫，預計隨著減碳目標設定執行相關措施。</p>

項目	執行情形
說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未導入內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	本公司目前尚未使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs)，未來視其必要性與否再行規劃。
9. 溫室氣體盤查及確情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	(另填於 1-1 及 1-2)。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

本公司於 2024 年首次進行母公司個體溫室氣體盤查作業，於年報刊印日前尚未完成計算，完整盤查數據將於 8 月於公司 2024 年永續報告書第五章揭露。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

不適用，本公司為資本額 50 億元以下上市公司，故依循金融監督管理委員會揭露時程規劃，將於 2028 年起完成母公司個體確信資訊揭露，並於 2029 年起完成合併財報報告子公司確信資訊揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司將提早法規時程完成溫室氣體確信作業，並依溫室氣體確信結果書據擬定減量目標、策略及具體行動等計畫。