

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>(一) 本公司113年9月董事會決議設立「永續發展委員會」，並於同日訂定「永續發展委員會組織規程」，本委員會成員五人，董事長擔任召集人。</p> <p>(二) 113年11月由董事長召集第1次「永續發展委員會」，議案內容：設置推動永續發展專職單位永續辦公室，由總經理擔任永續長，推行各項計畫並確保永續發展相關工作之推動，並由高階管理階層成立【永續環境】、【價值鏈經營】及【公司治理】三大功能小組，負責整合跨部門有關公司營運活動所產生之環境、職業安全、員工照護、社會關懷、公司治理、利害關係人溝通等策略方針和執行成果。每年至少一次向董事會報告。</p> <p>(二) 本公司於111年6月15日經董事會通過溫室氣體盤查及查證時程規劃，並於每季向董事會報告執行進度。</p>	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		本公司定期收集全球重大議題，依據重大性原則進行利害關係人與重大議題分析，包含環境、社會、公司治理等，並參考分析結果擬定各項風險管理因應政策，並透過定期會議與最高治理單位	預計 114 年提報董事會本公司風險管理實務守則。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			溝通。	
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 推動節能減碳計畫，針對空調管線及製程空壓機進行管線更新及大保養，提升能源效率及節能減碳。各廠務經理督導各課主管負責環境管理專責，嚴格執行節約油電水氣不外漏，空污管控，以及廢棄物分類清運，以盡環保之責。	(一) 無重大差異。
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司一向致力於降低製程殘餘物數量以及對環境之影響，執行免漿紗計畫成效卓著，漿料及重油使用量減少百分之90，大幅減少能源耗用、汗水處理及排放。推動紙箱耗材回收再利用計畫，大幅減少資源浪費。製程不可避免之殘餘物及生活廢棄物均嚴格分門別類妥慎積存，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除。	(二) 無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三) 公司及工廠更換LED照明設備，通過ISO50001能源管理系統認證，隨手關燈，減少空調之使用，增加廢水的回收使用，宣導環保概念並加以落實。推動ISO14064認證，執行節能減碳及溫室氣體減量目標。	(三) 無重大差異。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之	✓		(四) 本公司提升能源使用效率政策以更新耗電設備及降載非必要用電為主；使用再生能源政策以透過建置太陽能發電設備為主。	(四) 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
政策？			公司針對每月水、電、氣之消耗均有詳實記錄，並加以管理。廢棄物管理按時申報。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一) 本公司營運制度均遵守相關勞動法規及尊重國際公認基本勞動人權，並以保障員工之合法權益為原則。建立「工作規則」、「勞工退休辦法」以及訂定各項作業之SOP，讓員工作業有所依循，更加安全。	(一) 無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二) 依公司章程第二十五條：公司年度如有獲利，應提撥2%為員工酬勞。員工酬勞依據薪資、晉升及考核、獎金等相關管理辦法，並考量績效評估結果，評估項目包含財務性指標，如出貨量、達成率、獲利金額等，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審議。	(二) 無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 本公司定期提供廠區供當地消防單位舉辦防災演練，提升員工及社區之防災意識，112年度無發生火災事件。制訂安全衛生手冊，規定安全管理事項，並提供員工定期健康檢查，以確保員工健康及安全工作環境。職業安全衛生管理及工作環境與員工人身安全保護措施，請詳第95-96頁。	(三) 無重大差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四) 為配合公司長遠發展並提高員工素質，本公司已訂定「教育訓練管理作業辦法」，	(四) 無重大差異。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			針對職前及在職訓練規劃下列人才培訓課程。	
(五) 針對產品與服務之客戶健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五) 本公司產品非終端產品直接售予消費者，與消費者屬間接關係。品質為本公司永續經營之生命，雖無消費者客服專線，但業務部門非常嚴肅及負責處理產品品質問題，以確保客戶權益，與客戶維持長久良好關係，信譽卓著。	(五) 無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 本公司重視環境與社會之保護，亦選擇與公司同樣誠信之廠商，並依ISO9001規定制定「供應商管理作業程序」，定期評估適任性。	(六) 無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司已依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定永續發展實務守則，惟目前尚未編製企業社會責任報告書。	本公司將俟實際需求情況編製
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： (一)環保：致力開發並銷售環保加工絲及免染紗系列產品，推動四不運動：不漏水、不漏油、不漏電、不漏氣。 1.環境永續政策 (1)遵守法令及相關規定。				

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(2)持續改善製程，致力汙染防治。</p> <p>(3)力行工業減廢，提高能(資)源使用效率。</p> <p>(4)實施教育訓練，提升員工環保認知與技能。</p> <p>(5)持續執行資源回收，推廣環保意識。</p> <p>(6)透過適當方式，向利害相關人溝通環保成效。</p> <p>2.本公司透過三大方向致力環境保護</p> <p>(1)節約資源(Reduce)：節約製造過程中所耗費的資源、產品輕量化。</p> <p>(2)重複使用(Recycle)：研發精良之回收技術，擴大回收規模並廣泛運用在產品上，迎合世界環保潮流。</p> <p>(3)替代資源(Replace)：降低耗竭性能源的依賴。</p> <p>(二)安全衛生：訂定工作守則及各項作業之SOP，讓員工作業有所依循，工作更加安全。設置勞工安全衛生室，定期消防演練、勞工健檢及工安教育訓練，以確保相關安全及消防等檢驗措施符合法令規範。</p> <p>(三)社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益：本公司秉持「取之於社會，用之於社會」的精神，不定期響應社會慈善活動及社區活動之贊助。定期提供廠區供當地消防單位舉辦防災演練，提升員工及社區之防災意識。</p> <p>(四)其他社會責任：為善盡企業公民之責任，力行環境保護節能活動，公司及工廠換裝LED照明設備，於公司內部持續推動用電用紙減量、隨手關燈、資源回收、節能減碳等愛護地球活動，使人與自然永續共存之理念能於企業活動間具體實踐。為員工額外投保意外險，並提供生育補助金、育嬰假與退休儲備金，期能提供員工生活安全保障並提高生育意願。</p>	

註1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。